

Zarządzenie nr 7/2020

Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Przecławiu

z dnia 17.01.2020r.

w sprawie: **zasad przydzielania i gospodarowania odzieżą ochronną i roboczą oraz wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie otrzymanej odzieży i obuwia dla pracowników gospodarczych Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Przecławiu**

Na podstawie Ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U.2020.0.194), Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn.zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997r., Załącznik nr 2, § 2 w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.), Regulaminu Pracy Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Przecławiu wprowadzonego zarządzeniem nr 2/2019 z dnia 02 września 2019r. zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się normy przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, jak również wysokość ekwiwalentów za pranie i konserwację otrzymanej odzieży i obuwia.

§ 2. 1. Pracownicy uprawnieni do przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej nabywają prawo do ich otrzymania z dniem nawiązania stosunku pracy. Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Okres użytkowania odzieży i obuwia roboczego liczy się od dnia ich faktycznego pobrania.

3. Urlop bezpłatny pracownika zatrudnionego na umowę o pracę lub inną długotrwałą nieobecność w pracy (powyżej 30 dni z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego) powoduje wydłużenie okresu używalności odzieży i obuwia, o czas równy nieobecności w pracy.

§ 3. Pracownikom używającym odzieży roboczej wypłaca się ekwiwalent pieniężny za jej pranie i konserwację.

§ 4. Tabela określająca wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 5.1. Ekwiwalent za pranie odzieży będzie wypłacany z dotu, raz w miesiącu.

2. W przypadku nawiązania, rozwiązania lub ustania stosunku pracy w ciągu miesiąca, ekwiwalent będzie liczony/potrącony proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

3. Należny ekwiwalent dla pracowników GOKSiR, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, przeliczany będzie proporcjonalnie do części etatu.

§ 5. Wprowadza się instrukcję gospodarowania odzieżą ochronną i roboczą stanowiącą załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 6. Pobranie przez pracownika środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego ewidencjonowane jest w karcie ewidencji przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego stanowiącej załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.



§ 7. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, pracodawca jest zobowiązany wydać niezwłocznie pracownikowi inne środki ochrony indywidualnej, odzież lub obuwie robocze. Podstawą wydania nowej odzieży lub obuwia roboczego jest wypełniony i zatwierdzony protokół zniszczenia lub utraty przydzielonych pracownikowi środków stanowiący załącznik nr 5 do niniejszego zarządzenia.

§ 8. Tabela przydziału środków higieny osobistej stanowi załącznik nr 6 do niniejszego zarządzenia.

§ 9. Pozostałym pracownikom, zakład pracy zapewnia na zasadzie ogólnodostępnej środki higieny osobistej w postaci mydła w płynie, papieru toaletowego i ręczników papierowych w pomieszczeniach sanitarnych.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

GMINNY OŚRODEK KULTURY
SPORTU I REKREACJI

Mariusz Skóra
DYREKTOR