

Zarządzenie nr 01/2021

Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Przecławiu

z dnia 18.01.2021r.

w sprawie: **zmiany zarządzenia nr 19/2020 z dnia 10.06.2020 r. wprowadzającego Regulamin Pracy Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Przecławiu.**

Na podstawie art. 26b, art. 26c, art. 26d, art. 26e i art. 26a ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.) w związku z art. 104 ust. 1 i 2, art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), § 6 ust. 2 załącznika nr 2 pn. *Statut Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji* do uchwały nr V/79/2019 Rady Gminy Kołbaskowo z dnia 25 marca 2019 r. w sprawie utworzenia Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 kwietnia 2019 r., poz. 2417), postanawiam:

§ 1. W zarządzeniu Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Przecławiu nr 19/2020 z dnia 10 czerwca 2020 r. wprowadzającego Regulamin Pracy Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Przecławiu wprowadzić następujące zmiany:

W załączniku do zarządzenia §22 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych Pracodawca na pisemny wniosek Pracownika może udzielić mu w tym samym wymiarze czasu wolnego od pracy lub wypłacić ekwiwalent pieniężny wg zasad wynikających bezpośrednio z Kodeksu Pracy.

- 1) Pracownikowi, który wykonał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z harmonogramu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy udzielony do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim ustalonym,
- 2) Pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę i święta Pracodawca jest zobowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy:
 - W zamian za pracę w niedzielę – w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzieli, a jeśli to niemożliwe, do końca okresu rozliczeniowego,
 - W zamian za pracę w święto – w ciągu okresu rozliczeniowego

Za pracę w niedzielę i święto uważa się pracę wykonywaną między godziną 6.00 w tym dniu a godziną 6.00 w dniu następnym.

- 3) Pisemny wniosek o odbiór czasu wolnego za prace w godzinach nadliczbowych powinien zostać złożony do Przełożonego bezpośrednio po wystąpieniu pracy w godzinach nadliczbowych, nie później niż do końca miesiąca, w którym wystąpiła praca w godzinach nadliczbowych,
- 4) Szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe Pracowników, jeżeli odbywają się w godzinach pracy danego Pracownika wlicza się do czasu pracy. Jeżeli zaś odbywają się poza normalnymi godzinami pracy są jedynie formą zaproszenia Pracowników do wzięcia w nich udziału. W takiej sytuacji czas przebywania na szkoleniu nie jest czasem pracy Pracownika. Pracownik może, ale nie musi skorzystać z oferty szkoleniowej proponowanej przez Pracodawcę.

- 5) Szkolenia BHP niezależnie od tego, czy odbywają się w godzinach pracy, czy poza nimi, zalicza się do czasu pracy. Jeżeli szkolenie BHP odbyło się w dniu wolnym od pracy, należy się za ten dzień, inny dzień wolny od pracy udzielony do końca okresu rozliczeniowego.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

GMINNY OŚRODEK KULTURY
SPORTU I REKREACJI

Mariusz Skóra
DYREKTOR